



СМК – П – 6.2 - 104

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Тихвинский медицинский колледж»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке деятельности преподавателей

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ ЛО «ТМК»

«08» 06 2018 г.
Н.И. Зайцев
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Тихвинский медицинский колледж»

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Версия 1.0

Дата введения: «08» 06 2018 г.

	Должность	Фамилия, инициалы, подпись	Дата
Разработал	Методист	Чикалова Л.Г.	15.04.18
Проверил	Юрисконсульт	Полетаев Р.А.	17.04.18
Согласовал	Заместитель директора по безопасности	Меркулова Т.В.	19.04.18
Версия 1.0	ПОЛОЖЕНИЕ об оценке деятельности преподавателей		стр. 1 из 20



СМК – П – 6.2 - 104

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ленинградской области
«Тихвинский медицинский колледж»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке деятельности преподавателей

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ ЛО «ТМК»

_____ Н.Н.Зайцев

« ____ » _____ 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Версия 1.0

Дата введения: « ____ » _____ 2018 г.

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия, инициалы, подпись</i>	<i>Дата</i>
<i>Разработал</i>	<i>Методист</i>	<i>Чикалова Л.Г.</i>	
<i>Проверил</i>	<i>Юрисконсульт</i>	<i>Полетаев Р.А.</i>	
<i>Согласовал</i>	<i>Заместитель директора по безопасности</i>	<i>Меркулова Т.В.</i>	
<i>Версия 1.0</i>	<i>ПОЛОЖЕНИЕ об оценке деятельности преподавателей</i>		<i>стр. 1 из 20</i>

**СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ**

1. РАЗРАБОТАНО И ВНЕСЕНО методистом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Тихвинский медицинский колледж».

2. ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ.

3. ПРИНЯТО на заседании Педагогического совета, протокол от 19.04.2018 г. № 6.

4. УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ распоряжением директора ГБПОУ ЛО «ТМК» от 08.06.2018 г. № 109-о/д.

5. Общее количество страниц – 20.

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	4
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ТЕРМИНЫ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	4
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
5. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ	5
6. МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ	10
7. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ	11
Приложение А. ФОРМА ЛИЧНОГО ПЛАНА - ОТЧЕТА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ	13
Лист регистрации изменений	20



1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Положение «Об оценке деятельности преподавателей» (далее – Положение) разработано с целью определения порядка оценки деятельности преподавателей ГБПОУ ЛО «ТМК» (далее – Колледж), повышения их квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической работы, развития творческой инициативы.

1.2. Настоящее Положение предназначено для преподавателей и руководителей, осуществляющих контроль за их деятельностью.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования;

Устав Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Тихвинский медицинский колледж»;

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ТЕРМИНЫ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1. Определения и термины:

качество - степень соответствия присущих характеристик требованиям;

компетенция - способность применять знания, умения, личностные качества и практический опыт для успешной деятельности в определенной области;

цикловая методическая комиссия - объединение преподавателей одной или нескольких учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей;

управление качеством - часть менеджмента качества, направленная на выполнение требований к качеству;

3.2. Используемые сокращения:

ГБПОУ ЛО «ТМК» - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Тихвинский медицинский колледж»;

ГИА – государственная итоговая аттестация;

ЦМК – цикловая методическая комиссия;

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Целью оценки и анализа в Колледже является повышение квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической работы, развитие творческой инициативы преподавателей.

4.2. Основными задачами оценки и анализа являются:

- создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность, как отдельных преподавателей, так и цикловых методических комиссий, и Колледжа в целом;

- совершенствование деятельности и развития Колледжа через критический, серьезный и открытый анализ результативности собственного труда коллективом;



- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности работы преподавателей;
- создание условий для профессионального роста педагогических работников;
- формирование системы материальных и моральных стимулов для педагогических работников.

4.3. Проведение оценки и анализа осуществляет учебной частью, на которую возлагается выполнение следующих функций:

- организация деятельности, ориентированной на разработку критериев, требований, методик и инструментария оценки и анализа;
- оказание содействия преподавателям в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;
- контроль объективности предоставленной информации, являющейся основой, как для расчета оценочных показателей, так и составления отчетов по основным направлениям деятельности преподавателей;
- формирование банка данных о результатах оценки преподавателей;
- подготовка аналитической и статистической информации для руководства Колледжа.

5. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

5.1. Оценка преподавателя учитывает квалификационный уровень преподавателя, его производственную и творческую активность за отчетный год и состоит из двух частей: параметр «П» характеризует накопленный квалификационный потенциал преподавателя, и параметр «А», отражающий активность по основным направлениям деятельности. Исходные данные для определения рейтинга преподавателя сведены в одну таблицу, в которой указаны краткие наименования показателей и их порядковые номера.

5.2. Для оценки важности по каждому параметру назначается свой коэффициент значимости, выраженный в баллах. Все показатели имеют строго однозначную интерпретацию. Этим определяется требование придерживаться принятого толкования показателей, раскрываемых в пояснениях.

5.3 Абсолютный личный результат деятельности преподавателя определяется путем суммирования результатов «П» и «А».

ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Результат «П»

(сведения из п. 1.4 – 1.6 раздела I
личного плана – отчета преподавателя (приложение 1))

№ п/п	Показатель	Ед. измерения, критерии
1	Повышение квалификации	1 балл за каждый вид



2	Квалификационная категория	- первая – 20 баллов - высшая – 40 баллов
3	Награды (поощрения), почетные звания	- Благодарность ГБПОУ ЛО «ТМК» - 1 балл - Грамота ГБПОУ ЛО «ТМК» - 2 балла - Благодарность Комитета по здравоохранению Ленинградской области – 3 балла - Грамота Комитета по здравоохранению Ленинградской области – 4 балла - Благодарность Губернатора Ленинградской области – 5 баллов - Грамота Губернатора Ленинградской области – 6 баллов - Благодарность МЗ РФ – 7 баллов - Грамота МЗ РФ – 8 баллов - значок «Отличнику здравоохранения» - 10 баллов - звание «Заслуженный работник здравоохранения РФ» - 15 баллов

Результат «А»

(сведения из разделов II, III, IV, V
личного плана – отчета преподавателя (приложение 1))

№ п/п	Показатель	Ед. измерения, критерии
<i>Нормированная учебная деятельность</i>		
1	Чтение лекционных курсов	2 балла
2	Участие в промежуточной аттестации	1 балл
3	Руководство производственной практикой	1 балл за каждый вид практики
4	Участие в ГИА	1 балл
5	100% успеваемость во всех группах	10 баллов
6	Замечания по ведению учебной документации	- 1 балл за каждое зафиксированное замечание
7	Взаимозаменяемость	2 балла
<i>Учебно – методическая работа</i>		
1	Индивидуальные консультации со студентами	1 балл за каждые зафиксированные 3 часа
2	Разработка рабочих программ	15 баллов за руководство, 1 балл за каждые 10 час.
3	Обновление рабочих программ	2 балла за программу
4	Разработка новых лекций	0,5 балла за лекцию
5	Обновление лекций	0,1 балл за лекцию
6	Открытые лекции/занятия	5 баллов за каждое
7	Проведение мастер-классов	5 баллов за каждый
8	Обобщение опыта по использованию новых педагогических технологий (методическая разработка занятия по конкретной технологии, представленная в методический кабинет)	5 баллов



9	Создание методических разработок для студентов (утвержденных ЦМК)	1 балл за каждую разработку
10	Создание методических разработок для преподавателей (утвержденных для ЦМК)	1 балл за каждую разработку
11	Составление и переработка экзаменационных билетов	1 балл за комплект на группу
12	Разработка ситуационных задач, графических, терминологических диктантов, лото, тестов и др.	0,5 балла за 10 дидактических единиц
13	Написание КТП	1 балл за каждые 32 час.
14	Создание компьютерных обучающих программ	10 баллов за программу
15	Создание мультимедийных учебников	10 баллов за учебник
16	Создание мультимедийных презентаций	1 балл за 30 слайдов
17	Обновление презентаций	0,2 балла за презентацию
18	Создание учебных видеофильмов	5 баллов за фильм
19	Издание учебно – методических материалов с грифом федеральных органов	10 баллов за 1 п.л.
20	Издание учебно-методических материалов с грифом региональных УМО	5 баллов за 1 п.л.
21	Издание учебно-методических материалов с внутренним грифом ГБПОУ ЛО «ТМК»	3 балла за 1 п.л.
22	Наставничество начинающего педагога	10 баллов
23	Взаимопосещения	0,1 балл за 1 час
24	Участие в работе «Школы педагогического мастерства»	0,5 балла за присутствие 5 баллов за доклад
25	Участие в профессиональном конкурсе	3 балла
26	Участие в конкурсе портфолио, смотре, выставке работ	2 балла
27	Аттестация (присвоение или подтверждение):	- 1 категория – 2 балла - высшая категория – 4 б.
28	Руководство структурным подразделением (ЦМК, экспертной группой), кабинетом, лабораторией	2 балла
29	Работа в советах колледжа	0,5 балла за посещенное заседание
30	Выступление с докладом на педсовете, конференции в ГБПОУ ЛО «ТМК»	2 балла за доклад
31	Выступление с докладом на заседании ЦМК	1 балл
32	Отсутствие без уважительных причин на общеколледжных мероприятиях (педсовете, метод объединении, Дне науки, и т.д.)	- 1 балл за мероприятие
33	Соблюдение трудовой дисциплины	- 1 балл за каждое нарушение
<i>Научно – исследовательская деятельность</i>		
1	Обучение в аспирантуре:	- сдача экзамена кандидатского минимума – 5 баллов - работа над диссертацией – 5 баллов



		- защита диссертации – 10 баллов
2	Участие в конференциях, съездах, педагогических чтениях вне колледжа	3 балла за доклад; 0,5 балла за посещение
3	Публикация статей в сборниках, журналах вне колледжа	3 балла за статью
4	Рецензирование методических материалов	2 балла за рецензию
5	Участие в работе экспертных групп (по специальности, при аттестации)	1 балл
6	Руководство студенческим научным кружкам	- проведение заседаний – 0,5 баллов за заседание - открытые заседания – 3 балла за заседание
7	Руководство подготовкой выступлений студентов на конференциях, Днях науки, работой студентов на лучшую научную работу, оригинальное пособие и т.д.	- федерального уровня – 3 балла за единицу - регионального, муниципального уровня – 2 балла - на уровне ГБПОУ ЛО «ТМК» - 1 балл - доклад на пленарном заседании - 2 балла - наличие призеров, лауреатов – 10 баллов
8	Подготовка студентов к участию в олимпиадах, конкурсах	- федерального уровня – 3 балла - регионального, муниципального уровня – 2 балла - на уровне ГБПОУ ЛО «ТМК» - 1 балл - наличие призеров, лауреатов – 10 баллов
9	Проведение мастер-классов при подготовке к Дню науки	2 балла
<i>Воспитательная работа, общественная деятельность</i>		
1	Работа классным руководителем	5 баллов за группу
2	Подготовка и проведение внеаудиторного мероприятия	2 балла за мероприятие
3	Открытые внеаудиторные мероприятия	5 баллов за мероприятие
4	Работа в жюри, составление заданий, участие в подготовке внеаудиторных мероприятий	0,5 балла
5	Участие в городских и областных социальных программах	3 балла
6	Профориентационная работа:	- организация работы по профориентации – 7 баллов



		- участие в мероприятиях, работа в школах – 3 балла за мероприятие - участие в Дне открытых дверей – 1 балл
7	Общественная деятельность (работа в музее колледже, участие в акциях и т.д.)	1 балл за вид деятельности
8	Волонтерская деятельность	руководство проектом на уровне региона – 7 баллов руководство проектом на уровне города и района – 5 баллов руководство проектом на уровне колледжа – 3 балла
9	Наличие конфликтных ситуаций в образовательной деятельности (с обучающимися)	- 1 балл за каждый документально подтвержденный случай

5.4. Пояснения к заполнению таблицы исходных данных:

5.4.1 Результат «П»:

– информация о повышении квалификации заполняется при наличии подтверждающих документов: свидетельств, сертификатов, дипломов, удостоверений, справок;

– учитываются поощрения (благодарности, грамоты), полученные за отчетный период. Наличие значка «Отличнику здравоохранения» и звания «Заслуженный работник здравоохранения» учитывается вне зависимости от времени получения.

5.4.2 Результат «А»:

5.4.2.1 учебная деятельность:

– при заполнении пункта «чтение лекций» выставляется 2 балла без учета нормированных часов и количества групп;

– участие в промежуточной аттестации оценивается в 1 балл без учета нормированных часов и количества групп;

– при учете показателя «руководство производственной практикой» 1 балл выставляется за каждый вид практики – по профилю специальности или преддипломная, или руководство практикой по разным специальностям, количество групп при этом не учитывается;

– при учете показателя «участие в ГИА» 1 балл выставляется за каждую специальность, количество групп при этом не учитывается;

– под показателем «взаимозаменяемость» подразумевается выполнение часов за отсутствовавшего преподавателя;

5.4.2.2 учебно-методическая работа:

– информация об индивидуальных консультациях со студентами учитывается при наличии подтверждающих документов – записей в «Журнале учета индивидуальных занятий со студентами»;



– при заполнении раздела «разработка рабочих программ» выставляется 1 балл за каждые 10 часов, дополнительно к этим баллам выставляется 15 баллов за руководство работой над рабочей программой профессионального модуля;

– информация о проведении открытых лекций, практических занятий, внеаудиторных мероприятий учитывается при соблюдении требований к их проведению (объявление о предстоящем мероприятии за 2 недели, приглашение всех желающих преподавателей колледжа, наличие методической разработке в метод. кабинете);

– при заполнении пункта «издание учебно-методических материалов с грифом» учет ведется в баллах за печатные листы: 1 п.л. = количество листов в материале (выполненном на формате А4, шрифт 14, междустрочный интервал 1,5)/16; или 1 п.л. = количество знаков в документе/40 000;

– информация о взаимопосещениях учитывается при наличии подтверждающих документов – заполненных бланков анализа лекции, практического занятия, экзамена;

– при участии преподавателей в нескольких конкурсах: портфолио, методических материалов и т.д. баллы суммируются;

– информация об участии в работе Комиссий и Советов ГБПОУ ЛО «ТМК» учитывается по представлению руководителей соответствующих Комиссий и Советов;

5.4.2.3 научно-исследовательская деятельность:

– информация о работе в составе экспертных групп (по специальности, при аттестации) учитывается по представлению руководителя экспертной группы;

– информация о руководстве студенческим научным кружком учитывается при наличии подтверждающих документов: протоколов заседаний кружка, отчета о деятельности кружка;

5.4.2.4 воспитательная работа, общественная деятельность:

– информация о внеаудиторных мероприятиях учитывается при представлении в метод. кабинет результатов анкетирования студентов о проведенном мероприятии;

– информация о работе в жюри, составлении заданий, участии в подготовке внеаудиторных мероприятий учитывается по представлению лица, ответственного за данное мероприятие;

– личный план – отчет заполняется в электронном виде и представляется в распечатанном виде председателю ЦМК.

6. МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

6.1. Расчет результата деятельности осуществляется на основе таблицы исходных данных, которую каждый преподаватель заполняет самостоятельно в личном плане-отчете.

6.2. Каждому показателю в этих таблицах соответствует удельный вес в баллах, на который умножается численное значение показателя.

6.3. Частный результат «П» (потенциал) и частный результат «А» (активность) преподавателя определяется как простая сумма значений показателей.



6.4. При использовании унифицированной методики расчета абсолютного результата деятельности преподавателя и с учетом опыта ежегодного расчета показателей результативности по оценке эффективности деятельности преподавателей колледжа определены расчетные значения минимального, среднего и максимального рейтинга преподавателя в ГБПОУ ЛО «ТМК»:

6.4.1. минимальный результат – соответствует выполнению функциональных обязанностей преподавателя в рамках, ограниченных непосредственно образовательной деятельностью и составляет 37,8 балла, в т.ч.

результат «П» = 10 баллов; рейтинг «А» = 27,8 баллов, в т.ч.

- учебная деятельность – 6 баллов
- учебно-методическая работа – 15,3 балла
- научно-исследовательская деятельность – 1,5 балла
- воспитательная работа, общественная деятельность – 5 баллов.

6.4.2. средний результат – соответствует выполнению всех функциональных обязанностей преподавателя на достаточном уровне и составляет 114,5 балла, в т.ч.

результат «П» = 22 балла; рейтинг «А» = 92,5 баллов, в т.ч.

- учебная деятельность – 8 баллов
- учебно - методическая работа – 68,5 балла
- научно - исследовательская деятельность – 4 балла
- воспитательная работа, общественная деятельность – 12 баллов

6.4.3. максимальный результат – соответствует активному участию преподавателя во всех аспектах жизни колледжа и составляет 551 балл, в т.ч.

рейтинг «П» = 47 баллов; рейтинг «А» = 504 баллов, в т.ч.

- учебная деятельность – 14 баллов
- учебно-методическая работа – 395 баллов
- научно – исследовательская деятельность – 51 балл
- воспитательная работа, общественная деятельность – 44 балла

6.5. Для каждого преподавателя возможно также вычисление относительного личного результата, представляющего собой частное от деления данного результата на его среднее значение для группы преподавателей.

7. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

7.1. Результат деятельности преподавателя подсчитывается при заполнении «личного плана – отчета преподавателя» по итогам учебного года.

7.2. Все отчеты обязательно должны быть подписаны и утверждены председателем ЦМК.

7.3. В начале учебного года личный план – отчет (столбцы «план») заполняется в электронном виде и представляется председателю ЦМК в сентябре на заседании ЦМК. Председатель ЦМК представляет заполненные личные планы – отчеты в электронном виде заместителю директора по учебной работе до 01 октября текущего учебного года.



7.4. В конце учебного года личный план – отчет (столбцы «факт») заполняется в электронном виде, распечатывается и представляется председателю ЦМК в мае на заседании ЦМК. Председатель ЦМК представляет заполненные личные планы – отчеты на бумажном носителе заместителю директора по учебной работе до 15 июня текущего учебного года.

7.5. Ответственность за правильное и своевременное предоставление данных, на основании которых проводится рейтинговая оценка, возлагается на преподавателей.

7.6. Все баллы результатов оценки по предложению учебной части, Педагогического совета могут ежегодно меняться в зависимости от приоритетов и направлений развития колледжа.



ГБПОУ ЛО «ТМК»

СМК – П – 6.2 - 104

Приложение А

ФОРМА ЛИЧНОГО ПЛАНА-ОТЧЕТА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

ГБПОУ ЛО «ТМК»

ЛИЧНЫЙ ПЛАН – ОТЧЕТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

(дисциплина/профессиональный модуль)

(Ф. И. О.)

20__ - 20__ учебный год



Раздел I Общие сведения

1.1. Образование

Наименование образовательного учреждения	Дата окончания	Специальность

1.2. Стаж работы:

- общий _____

- педагогический _____

1.3. Перечень преподаваемых дисциплин, разделов ПМ:

1.4. Повышение квалификации

Дата	Вид повышения квалификации, место прохождения	Ед. измерения, критерии	План	Факт
		1 балл за каждый вид повышения квалификации		

1.5. Квалификационная категория

Наличие категории	Ед. измерения, критерии	план	факт
Первая	20 баллов		
Высшая	40 баллов		

1.6. Награды (поощрения), почетные звания

Вид поощрения	Ед. измерения, критерии	план	факт
Благодарность ГБПОУ ЛО «ТМК»	1 балл		
Грамота ГБПОУ ЛО «ТМК»	2 балла		
Благодарность Комитета по здравоохранению Ленинградской области	3 балла		
Грамота Комитета по здравоохранению Ленинградской области	4 балла		
Благодарность Губернатора Ленинградской области	5 баллов		
Грамота Губернатора Ленинградской области	6 баллов		
Благодарность МЗ РФ	7 баллов		
Грамота МЗ РФ	8 баллов		
значок «Отличнику здравоохранения»	10 баллов		
звание «Заслуженный работник здравоохранения»	15 баллов		



Раздел II
Нормированная учебная деятельность

№ п/п	Показатель	Ед.измерения, критерии		план		факт	
		1 семестр	2 семестр	1 с.	2 с.	1 с.	2 с.
1	Педагогическая нагрузка (всего)	час					
	- перевыполнено	час/балл (2 балла за взаимозаменяемость)					
	- невыполнено	Час					
2	Лекции	час/балл (2 балла за наличие лекционных курсов)					
3	Практические занятия	час					
4	Промежуточная аттестация	час/балл (1 балл за участие)					
5	Руководство производственной практикой	час/балл (1 балл за вид практики)					
6	ГИА, консультации	час/балл (1 балл за участие)					
7	Успеваемость	10 баллов за 100% успеваемость во всех группах					
		успеваемость		КП		ср.балл	
		1 семестр	2 семестр	1 с.	2 с.	1 с.	2 с.
		Группа.....					
		Группа.....					
		Группа.....					
		Группа.....					
		Группа.....					
		Группа.....					
		Группа.....					
		Группа.....					
	8	Ведение учебной документации	- 1 балл за каждое зафиксированное замечание				
Итого баллов по разделу							

Раздел III
Учебно – методическая работа

1	Учебный модуль	Дата/час	
		план	факт
	Индивидуальные консультации со студентами (1 балл за каждые зафиксированные 3 часа)	октябрь	
		ноябрь	
		декабрь	
		январь	
		февраль	
		март	
		апрель	
		май	
		июнь	
		Итого	



2	Методический модуль	Ед.измерения, критерии	план	факт	Количество, наименования, названия
	Разработка рабочих программ + 15 б. за руководство работой над ПМ + 1 б. за каждые 10 час.	Баллы			
	Обновление рабочих программ	2 балла за программу			
	Разработка новых лекций	0,5 балла за лекцию			
	Обновление лекций	0,1 балл за лекцию			
	Открытые лекции/занятия	5 баллов за лекцию/ занятие			
	Проведение мастер - классов	5 баллов за каждый			
	Обобщение опыта по использованию новых пед. технологий (метод. разработка по конкретной технологии, представленная в метод. каб.)	5 баллов			
	Создание метод. разработок для студентов (утвержденных ЦМК)	1 балл за каждую разработку			
	Создание метод. разработок для преподавателей (утвержденных ЦМК)	1 балл за каждую разработку			
	Составление и переработка экзаменационных билетов	1 балл за комплект на группу			
	Разработка ситуационных задач, тестов и др.	0,5 балла за 10 дидактических единиц			
	Написание КТП (1 б. за каждые 32 час.)	баллы			
3	Разработка наглядных пособий				
	Компьютерные обучающие программы	10 баллов за программу			
	Мультимедийные учебники	10 баллов за учебник			
	Мультимедийные презентации	1 балл за 30 слайдов			
	Обновление презентаций	0,2 балла за презентацию			
	Учебные видеофильмы	5 баллов за фильм			
4	Издание учебно-методических материалов (учебники, пособия, рекомендации, указания)				
	С грифом федеральных органов	10 баллов за 1 п.л.			



	С грифом региональных УМО	5 баллов за 1 п.л.			
	С внутренним грифом ГБПОУ ЛО «ТМК»	2 балла за 1 п.л.			
5	Организационный модуль				
	Наставничество начинающего педагога	10 баллов			
	взаимопосещения	0,1 балл за 1 ч.			
	Участие в работе «Школы педагогического мастерства»	0,5 баллов за присутствие 5 баллов за доклад			
	Участие в профессиональном конкурсе	3 балла			
	Участие в конкурсе портфолио, смотре, выставке работ	2 балла			
	Аттестация (присвоение или подтверждение): - 1 категория - высшая категория	2 балла 4 балла			
	Руководство деятельностью ЦМК, экспертной группой, кабинетом, лабораторией	2 балла			
	Работа в Комиссиях и Советах колледжа	0,5 балла за посещенное заседание			
	Выступление с докладом на педсовете, метод. объединении, конференции в ГБПОУ ЛО «ТМК»	2 балла за доклад			
	Выступление с докладом на заседании ЦМК	1 балл			
	Отсутствие без уважительных причин на общеколледжеских мероприятиях (педсовете, метод объединении, Дне науки, и т.д.)	- 1 балл за каждое мероприятие			
	Соблюдение трудовой дисциплины	- 1 балл за каждое нарушение			
6	Другое				
	Итого баллов по разделу				

Раздел IV**Научно – исследовательская деятельность**

1	Обучение в аспирантуре: - сдача экзамена кандид. мин. - работа над диссертацией - защита диссертации	5 баллов 5 баллов 10 баллов			
2	Участие в конференциях, съездах, пед. чтениях вне колледжа	3 балла за доклад; 0,5 балла за посещение			



3	Публикация статей в сборниках, журналах вне колледжа	3 балла за статью			
4	Рецензирование методических материалов	2 балла за рецензию			
5	Участие в работе экспертных групп (по специальности, при аттестационной комиссии)	1 балл			
6	Руководство НИР студентов				
	Руководство научным кружком: - проведение заседаний - открытые заседания	0,5 баллов 3 балла за заседание			
	Руководство подготовкой выступлений студентов на конференциях, Днях науки, работой студентов на лучшую научную работу, оригинальное пособие, оборудование:				
	- федерального уровня	3 балла			
	- регионального, муниципального уровня	2 балла			
	- уровня ГБПОУ ЛО «ТМК»	1 балл			
7	Подготовка студентов к участию в олимпиадах, конкурсах:				
	- федерального уровня	3 балла			
	- регионального, муниципального уровня	2 балла			
	- уровня ГБПОУ ЛО «ТМК»	1 балл			
	- наличие призеров, лауреатов	+ 10 баллов			
8	Проведение мастер-классов при подготовке к Дню науки	2 балла			
9	Другое				
Итого баллов по разделу					

Раздел V**Воспитательная работа, общественная деятельность**

1	Выполнение функций классного руководителя	5 баллов за группу			
2	Подготовка и проведение внеаудиторного мероприятия	2 балла за мероприятие			
3	Открытые внеаудиторные мероприятия	5 баллов за мероприятие			
4	Работа в жюри, составление заданий, участие в подготовке внеаудиторных мероприятий	0,5 балла			
5	Участие в городских и областных соц. программах	3 балла			



6	Профориентационная работа: - организация работы; - участие в мероприятиях, работа в школах; - участие в Дне открытых дверей;	7 баллов 3 балла за мероприятие 1 балл			
7	Общественная деятельность (работа в музее колледжа, участие в хоре, походах и т.д.)	1 балл за вид деятельности			
	Волонтерская деятельность: - руководство проектом на уровне региона; - руководство проектом на уровне города и района; руководство проектом на уровне колледжа.	7 баллов 5 баллов 3 балла			
8	Наличие конфликтных ситуаций в образовательной деятельности (со студентами)	- 1 балл за каждый документально подтвержденный случай			
9	Другое				
	Итого баллов по разделу				

Подпись преподавателя _____

1. План рассмотрен на заседании ЦМК «___» _____ протокол № _____

Председатель ЦМК _____

2. Отчет рассмотрен на заседании ЦМК «___» _____ протокол № _____

Председатель ЦМК _____

3. Результат оценки деятельности преподавателя _____ баллов

Личный план-отчет проверен заместителем директора по УР «___» _____ 20___ г.

подпись

расшифровка подписи

Предложения по усовершенствованию личного плана – отчета



Лист регистрации изменений

Изм.	Номера листов (страниц)				Всего листов (страниц)	№ документа	Входящий № сопроводительного документа	Подпись	Дата
	измененных	замененных	новых	изъятых					