



СМК – П – 6.4 - 46

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ленинградской области
«Тихвинский медицинский колледж»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ ЛО «ТМК»

Н.Н.Зайцев
«19» 07 2016г.

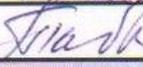


ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Версия 2.0

Дата введения: «19» 07 2016г.

	Должность	Фамилия, инициалы, подпись	Дата
Разработал	Заместитель директора по безопасности	Меркулова Т.В. 	21.06.16
Проверил	Юрисконсульт	Полетаев Р.А. 	23.06.16
Согласовал	Профорганизатор	Табачук Т.М. 	28.06.16
Версия 2.0	ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по охране труда		стр. 1 из 9

**СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ**

1. РАЗРАБОТАНО И ВНЕСЕНО заместителем директора по безопасности Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Тихвинский медицинский колледж».

2. ВВЕДЕНО ВЗАМЕН ПОЛОЖЕНИЯ «О комиссии по охране труда», утвержденного распоряжением от 25.11.2013г. № 170-о/д.

3. УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ распоряжением директора ГБПОУ ЛО «ТМК» от 19.07.2016г. № 176-о/д.

4. Общее количество страниц – 9.

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	4
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ТЕРМИНЫ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	5
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	6
5. ЗАДАЧИ КОМИССИИ	6
5. ФУНКЦИИ КОМИССИИ	7
6. ПРАВА КОМИССИИ	7
Лист регистрации изменений	9



1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Положение «О комиссии по охране труда» (далее – Положение) разработано с целью регламентирования порядка работы комиссии по охране труда по организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников и (или) их представителей в области охраны труда в учреждении, осуществления деятельности по обеспечению охраны труда и безопасности в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ленинградской области «Тихвинский медицинский колледж» (далее – Колледж)

1.2. Настоящее Положение обязательно для применения членами комиссии по охране труда, всеми работниками и должностными лицами и работниками, принимающими участие в обеспечении мер по обеспечению безопасных условий труда и образовательного процесса в Колледже, а работниками в процессе выполнения ими трудовых функций.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Законодательной и нормативной основой деятельности по охране труда и безопасности жизнедеятельности в Колледже являются:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой Кодекс Российской Федерации;

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью, и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.09 №290;

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.0004 – 90 «Организация обучения безопасности труда»;

Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (зарегистрировано в Минюсте РФ 12.02.2003 г. №4209);

Постановление Минтруда РФ от 4.07. 2003 № 45 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи»;

Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 23.05.2000 № 399;

Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет»;

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утвержденные Постановлением Минтруда России от 07.04.99г. № 7;

Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и переноске тяжестей вручную, утвержденные Постановлением Совета Министров Правительства РФ от 06.02.93г. № 105;



Рекомендации по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, утвержденные Постановлением Минтруда России от 8.04.94 г. № 30;

Рекомендации по формированию и организации деятельности совместных (комиссий) комитетов по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек, утвержденные Постановлением Минтруда России от 12.10.94 г. № 64;

Положение о службе охраны труда в системе Министерства образования Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства образования РФ от 27.02.95 г. № 92;

ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

Приказ Минздрава и Минобразования РФ от 30.06.92 г. № 186/272 «О совершенствовании системы медицинского обеспечения детей в образовательных учреждениях»;

Положение о порядке обучения и проверке знаний руководителей и специалистов системы Министерства общего и профессионального образования РФ, утвержденное приказом Минобразования РФ от 22.04.97 г. № 779;

СанПиН 2.4.6.664-97. Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков;

СанПиН 2.2.0.555-96. Гигиенические требования к условиям труда женщин;

СНиП 2.08.02-89. Общественные здания и сооружения;

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ТЕРМИНЫ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1. Определения, термины и обозначения:

охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

безопасность — состояние, при котором риск для здоровья и безопасности персонала находится на приемлемом уровне.

вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме. -

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;



условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

3.2. Используемые сокращения:

СМК – система менеджмента качества;

ОТ – охрана труда.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников и (или) их представителей в области охраны труда в учреждении.

Инициатором создания комиссии может выступать любая из сторон.

4.2. Выдвижение в комиссию представителей работников, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов проводится на общем собрании трудового коллектива, представители работодателей – назначаются распоряжением по учреждению.

Представители работников, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в комиссии отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и вдвинуть в его состав новых представителей.

4.3. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы, если иное не оговорено в коллективном договоре.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.4. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда, профессиональными союзами, службой охраны труда предприятия и специалистами, привлекаемыми на договорной основе (с учетом специфики и отраслевых особенностей производства, конкретных интересов трудового коллектива). Деятельность и оплата труда привлекаемых специалистов регламентируется коллективным договором или другим совместным решением работодателей и уполномоченных работниками представительных органов.

4.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами учреждения.

5. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

5.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.



5.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

5.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в учреждении и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

5.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

6. ФУНКЦИИ КОМИССИИ

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

6.1. Рассмотрение предложений работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

6.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочем месте.

6.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в учреждении.

6.4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке подразделений и учреждения в целом к проведению обязательной сертификацией постоянных рабочих мест на производственных объектах на соответствие требованиям охраны труда.

6.5. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, предоставления лечебно-профилактического питания.

6.6. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

7. ПРАВА КОМИССИИ

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

7.1. Получать от работодателя и службы охраны труда учреждения информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

7.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочем месте и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.



7.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся компетенции комиссии.

7.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

7.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в учреждении.

**Лист регистрации изменений**

Изм.	Номера листов (страниц)				Всего Листов (страниц)	№ документа	Входящий № сопроводительного документа	Подпись	Дата
	измененных	замененных	новых	изъятых					